



*Зарегистрирован
от 27.11.2024 об.МО-24-794*

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

от 27.11.2024 № 794-ог

О внесении изменений в приказ министерства образования и науки Самарской области от 02.05.2024 № 282-од
«Об утверждении положения о видах, порядке и условиях установления стимулирующих выплат руководителям государственных образовательных учреждений Самарской области, реализующих основные общеобразовательные программы»

В целях реализации постановлений Правительства Самарской области от 29.10.2008 № 431 «Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, и утверждении методик расчета нормативных затрат на оказание государственных услуг в сфере образования в расчете на одного обучающегося, воспитанника за счет средств областного бюджета», от 06.10.2016 № 578 «Об оплате труда работников государственного бюджетного нетипового общеобразовательного учреждения Самарской области «Самарский региональный центр для одаренных детей» и внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области», от 26.04.2019 № 265 «О государственном бюджетном нетиповом образовательном учреждении Самарской области «Академия для одаренных детей (Наяновой)», от 12.10.2011 № 575 «Об оплате труда работников

подведомственных министерству образования и науки Самарской области государственных казенных специальных учебно-воспитательных учреждений для детей и подростков с девиантным (общественно опасным) поведением», от 23.08.2024 № 617 «Об оплате труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений в Самарской области и признании утратившими силу отдельных постановлений Правительства Самарской области», ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ министерства образования и науки Самарской области от 02.05.2024 № 282-од «Об утверждении положения о видах, порядке и условиях установления стимулирующих выплат руководителям государственных образовательных учреждений Самарской области, реализующих основные общеобразовательные программы» следующие изменения:

приложение к положению изложить согласно приложению 1 к настоящему приказу;

в приложении к положению:

пункты 2.14.7, 3.15, 5.2, 5.3, 5.13 изложить в редакции согласно приложению 2 к настоящему приказу;

раздел 5 дополнить пунктом 5.19 и изложить в редакции согласно приложению 3 к настоящему приказу.

2. Опубликовать настоящий приказ в средствах массовой информации.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на руководителя управления проектно-аналитической деятельности министерства (Халиуллину).

4. Настоящий приказ вступает в силу с 1 января 2025 года.

Министра образования
Самарской области



В.А. Акопьян

Приложение 1
к приказу министерства
образования
Самарской области
от 27.11.2024 № 794-09

**Положение о видах, порядке и условиях установления
стимулирующих выплат руководителям государственных
общеобразовательных учреждений Самарской области**

I. Общие положения

1. Настоящее положение о стимулирующих выплатах руководителям государственных общеобразовательных учреждений Самарской области разработано в соответствии с постановлениями Правительства Самарской области от 29.10.2008 № 431 «Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и государственных бюджетных учреждений – центров психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи Самарской области и утверждении методик расчета нормативных затрат на оказание государственных услуг в сфере образования в расчете на одного обучающегося, воспитанника», от 06.10.2016 № 578 «Об оплате труда работников государственного бюджетного нетипового общеобразовательного учреждения Самарской области Самарский региональный центр для одаренных детей» и внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области», от 26.04.2019 № 265 «О государственном бюджетном нетиповом общеобразовательном учреждении Самарской области «Академия для одаренных детей (Наяновой)», от 12.10.2011 № 575 «Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области государственных казенных специальных учебно-воспитательных учреждений для детей и подростков с девиантным (общественно опасным) поведением», от 23.08.2024 № 617 «Об оплате

труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений в Самарской области и признании утратившими силу отдельных постановлений Правительства Самарской области».

2. Настоящее положение определяет виды, порядок и условия установления стимулирующих выплат руководителям подведомственных министерству образования Самарской области (далее – министерство) общеобразовательных учреждений (далее – общеобразовательные учреждения).

3. К общеобразовательным учреждениям в рамках данного положения, относятся:

общеобразовательные учреждения, реализующие основные общеобразовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования (в том числе лицеи, гимназии, образовательные организации с углубленным изучением отдельных предметов);

общеобразовательные учреждения, осуществляющие обучение исключительно по адаптированным образовательным программам;

специальные учебно-воспитательные учреждения для детей и подростков с девиантным поведением;

общеобразовательные учреждения, созданные с целью реализации права на образование лиц, временно отбывающих наказание в виде лишения свободы;

общеобразовательные учреждения, созданные для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования:

государственное бюджетное нетиповое образовательное учреждение Самарской области «Академия для одаренных детей (Наяновой)»;

государственное бюджетное нетиповое общеобразовательное учреждение Самарской области «Самарский региональный центр для одаренных детей»;

государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области «Самарский казачий кадетский корпус».

II. Виды, порядок и условия установления стимулирующих выплат руководителям общеобразовательных учреждений

1. К видам стимулирующих выплат руководителям общеобразовательных учреждений относятся:

надбавка за интенсивность и напряженность работы;

надбавка за результативность и качество работы (эффективность труда);

премия за выполнение особо важных или срочных работ;

премия по итогам работы (месяц, квартал, год).

2. Для установления стимулирующих выплат руководителям общеобразовательных учреждений территориальными управлениями министерства формируются экспертные советы по установлению стимулирующих выплат (далее – совет, советы).

3. Надбавки за интенсивность и напряженность работы, за результативность и качество работы (эффективность труда) устанавливаются распорядительным актом уполномоченного должностного лица, наделенного правами и обязанностями работодателя в отношении руководителей общеобразовательных учреждений на основании предложений советов.

4. Размер надбавки за интенсивность и напряженность работы определяется советами на основании ходатайств руководителей структурных подразделений территориальных управлений министерства в процентах от стимулирующей части фонда оплаты труда работников общеобразовательного учреждения с учетом особенностей работы конкретного руководителя общеобразовательного учреждения и с учетом соблюдения норм, установленных в пункте 16 раздела 2 настоящего положения.

Надбавка за интенсивность и напряженность работы устанавливается сроком не более чем на один календарный год с указанием даты начала и окончания периода её действия.

В течение периода действия надбавки за интенсивность и напряженность работы её размер может быть снижен или выплата прекращена полностью в порядке, установленном трудовым законодательством.

Руководителям общеобразовательных учреждений, принятым на работу с установлением испытательного срока, надбавка за интенсивность и напряженность работы на срок прохождения испытания не устанавливается.

5. Для установления размера надбавки за результативность и качество работы (эффективность труда) руководители общеобразовательных учреждений в срок до 15 января текущего года проводят самооценку деятельности за предыдущий год в соответствии с критериями и показателями результативности и качества работы (эффективности труда) руководителей общеобразовательных учреждений (далее – Критерии результативности и качества работы) и заполняют перечень показателей, сформированный в автоматизированной информационной системе «Оценка качества работы руководителя ОО» (далее – АИС «Оценка качества работы руководителя ОО»), а также размещают в АИС «Оценка качества работы руководителя ОО» подтверждающие документы (локальные акты, рабочие программы, выгрузки из информационных систем и т.д.).

Критерии результативности и качества работы используются также в целях ежегодного рейтингования общеобразовательных учреждений Самарской области.

В целях формирования рейтингования общеобразовательных учреждений Самарской области при отсутствии директора общеобразовательного учреждения и исполнения его обязанностей другим

сотрудником также осуществляется оценка деятельности в соответствии с перечнем показателей в системе АИС «Оценка качества работы руководителя ОО».

6. Советы осуществляют анализ объективности информации, представленной общеобразовательными учреждениями в АИС «Оценка качества работы руководителя ОО» и в срок до 1 февраля текущего года направляют уполномоченному должностному лицу, наделенному правами и обязанностями работодателя в отношении руководителей общеобразовательных учреждений, предложения об установлении размеров надбавок за результативность и качество работы (эффективность труда) руководителям общеобразовательных учреждений в соответствии с пунктом 9 раздела 2 настоящего положения.

7. На основании проведенного советами анализа объективности оценки показателей министерством осуществляется формирование рейтинга общеобразовательных организаций Самарской области в АИС «Оценка качества работы руководителя ОО».

8. Рейтинг общеобразовательных организаций Самарской области формируется путем отнесения каждого общеобразовательного учреждения к установленной группе с использованием оценочной шкалы и цветовой дифференциации, утверждаемой ежегодно распоряжением министерства образования Самарской области.

9. Надбавка за результативность и качество работы (эффективность труда) устанавливается исходя из количества баллов, полученных по итогам оценки деятельности руководителей общеобразовательных учреждений, в следующих размерах:

9.1. Для руководителей общеобразовательных учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы только начального общего образования:

140 – 199 баллов – 0,25%;

200 – 259 баллов – 0,5%;

260 – 319 баллов – 1%;

320 – 379 баллов – 1,5%;

380 баллов и более – 2% от стимулирующего фонда общеобразовательного учреждения без учета стимулирующей части фонда оплаты труда работников структурных подразделений, реализующих программы дошкольного и/или дополнительного образования детей.

9.2. Для руководителей общеобразовательных учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы только начального и основного общего образования:

150 – 209 баллов – 0,25%;

210 – 269 баллов – 0,5%;

270 – 329 баллов – 1%;

330 – 389 баллов – 1,5%;

390 баллов и более – 2% от стимулирующего фонда общеобразовательного учреждения без учета стимулирующей части фонда оплаты труда работников структурных подразделений, реализующих программы дошкольного и/или дополнительного образования детей.

9.3. Для руководителей общеобразовательных учреждений (в том числе лицеев, гимназий, образовательных организаций с углубленным изучением отдельных предметов), реализующих основные общеобразовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования:

| Количество баллов, полученных по итогам оценки деятельности руководителей общеобразовательных учреждений, ед. | Размер надбавки за результативность и качество работы (эффективность труда) (% от стимулирующей части фонда оплаты труда работников образовательного учреждения без учета стимулирующей части фонда оплаты труда работников структурных подразделений, реализующих программы дошкольного и/или дополнительного образования детей) | |
|---|--|--|
| | Руководителям общеобразовательных учреждений, в которых численность обучающихся составляет 1500 чел. и более | Руководителям общеобразовательных учреждений, в которых численность обучающихся составляет 1499 чел. и менее |
| 160 – 219 | 0,25% | 0,25% |
| 220 – 279 | 0,5% | 0,5% |
| 280 – 339 | 1% | 1% |
| 340 – 399 | 1,5% | 1,5% |
| 400 баллов и более | 1,6% | 2% |

9.4. Для руководителей общеобразовательных учреждений, осуществляющих обучение исключительно по адаптированным образовательным программам:

110 – 169 баллов – 2%;

170 – 229 баллов – 3%;

230 – 289 баллов – 4%;

290 – 349 баллов – 5%;

350 баллов и более – 6% от стимулирующего фонда общеобразовательного учреждения без учета стимулирующей части фонда оплаты труда работников структурных подразделений, реализующих программы дошкольного и/или дополнительного образования детей.

9.5. Для руководителей общеобразовательных учреждений, осуществляющих обучение исключительно по адаптированным образовательным программам для обучающихся с умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями):

140 – 179 баллов – 2%;

180 – 219 баллов – 3%;

220 – 259 баллов – 4%;

260 – 299 баллов – 5%;

300 баллов и более – 6% от стимулирующего фонда общеобразовательного учреждения без учета стимулирующей части фонда оплаты труда работников структурных подразделений, реализующих программы дошкольного и/или дополнительного образования детей.

9.6. Для руководителей государственных специальных учебно-воспитательных учреждений для детей и подростков с девиантным поведением; государственных общеобразовательных учреждений, созданных с целью реализации права на образование лиц, временно отбывающих наказание в виде лишения свободы:

40 – 79 баллов – 2%;

80 – 119 баллов – 3%;

120 – 159 баллов – 4%;

160 – 199 баллов – 5%;

200 баллов и более – 6% от стимулирующей части фонда оплаты труда образовательного учреждения.

9.7. Для руководителей общеобразовательных учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования (государственное бюджетное нетиповое образовательное учреждение Самарской области «Академия для одаренных детей (Наяновой)», государственное бюджетное нетиповое общеобразовательное учреждение Самарской области «Самарский региональный центр для одаренных детей», государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области «Самарский казачий кадетский корпус»):

160 – 219 баллов – 2%;

220 – 279 баллов – 3%;

280 – 339 баллов – 4%;

340 – 399 баллов – 5%;

400 баллов и более – 6% от стимулирующего фонда общеобразовательного учреждения без учета стимулирующей части фонда оплаты труда работников структурных подразделений, реализующих программы дошкольного и/или дополнительного образования детей.

9.8. Дополнительно для руководителей общеобразовательных учреждений, имеющих структурные подразделения, реализующие программы дошкольного и/или дополнительного образования детей, устанавливается отдельная надбавка за результативность и качество работы (эффективность труда) в соответствии с критериями и показателями результативности качества работы (эффективности труда) руководителя общеобразовательного учреждения, имеющего структурное подразделение, реализующее программы дошкольного и/или дополнительного образования детей критериями и показателями

результативности качества работы (эффективности труда) руководителя общеобразовательного учреждения, имеющего структурное подразделение, реализующее программы дополнительного образования детей:

30 – 40,5 баллов – 0,25%;

41 – 50,5 баллов – 0,5%;

51 – 60,5 баллов – 1%;

61 – 69,5 баллов – 1,5%;

70 баллов и более – 2% от стимулирующей части фонда оплаты труда работников структурных подразделений, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования и/или дополнительного образования детей.

В данном случае баллы по итогам оценки рассчитываются как среднеарифметическое значение баллов, полученных по каждому структурному подразделению общеобразовательного учреждения, реализующему основные общеобразовательные программы дошкольного образования и/или дополнительного образования детей.

10. Надбавка за результативность и качество работы (эффективность труда) устанавливается на период с 1 февраля текущего года по 31 января следующего года.

11. Надбавка за результативность и качество работы (эффективность труда) вновь назначенным руководителям учреждений устанавливается со дня назначения на должность на срок 6 месяцев в размере 5000 (пять тысяч) рублей, но не более 3% от стимулирующей части фонда оплаты труда работников общеобразовательного учреждения без учета стимулирующей части фонда оплаты труда работников структурных подразделений, реализующих программы дошкольного и/или дополнительного образования детей.

По истечении шестимесячного срока руководителю общеобразовательного учреждения устанавливается размер надбавки за

результативность и качество работы (эффективность труда) на основании предложений советов по итогам проведенной оценки деятельности на основании перечня показателей в АИС «Оценка качества работы руководителя ОО» в соответствии с пунктом 5 раздела 2 настоящего положения.

Размер надбавки за результативность и качество работы (эффективность труда) устанавливается с учетом положений пункта 9 настоящего положения на период с первого числа седьмого месяца работы руководителя общеобразовательного учреждения до 31 января следующего года.

12. Руководителям общеобразовательных учреждений, принятым на работу с установлением испытательного срока, надбавка за результативность и качество работы (эффективность труда) на срок прохождения испытания не устанавливается.

13. Премия за выполнение особо важных или срочных работ, премия по итогам работы (месяц, квартал, год) (далее – премии) устанавливаются распорядительным актом уполномоченного должностного лица, наделенного правами и обязанностями работодателя в отношении руководителей общеобразовательных учреждений, в целях материального поощрения и повышения мотивации к улучшению качества выполняемых задач, возложенных на соответствующее общеобразовательное учреждение, с учетом соблюдения норм, установленных в пункте 16 раздела 2 настоящего положения.

Конкретный размер премии может быть определен как в процентах от должностного оклада руководителя общеобразовательного учреждения, так и в абсолютном размере.

14. Общая сумма выплаченных в течение года руководителю общеобразовательного учреждения стимулирующих выплат не должна превышать 10% от стимулирующей части фонда оплаты труда работников общеобразовательного учреждения.

15. Установление надбавок за интенсивность и напряженность работы, а также премий осуществляется с учетом предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя общеобразовательного учреждения и среднемесячной заработной платы работников общеобразовательного учреждения.

При установлении надбавок за интенсивность и напряженность работы, премий используются расчеты соотношения среднемесячной заработной платы руководителя общеобразовательного учреждения и среднемесячной заработной платы работников общеобразовательного учреждения, произведенные в соответствии с пунктом 20 положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

Кратность предельного уровня соотношения установлена в положениях об оплате труда работников общеобразовательных учреждений, утвержденных постановлениями Самарской области, указанными в пункте 1 раздела 1 настоящего положения.

Для обеспечения соблюдения предельного уровня соотношения руководители общеобразовательных учреждений информируют работодателей о превышении (возможном превышении) предельного уровня соотношения для принятия решения об установлении размеров надбавки за интенсивность и напряженность работы и премий.

Приложение 2 к приказу
министерства образования

Самарской области
от 27.11.2024 № 794-09

**Критерии и показатели результативности качества работы (эффективности труда) руководителей
общеобразовательных учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы**

| № п/п | Наименование показателя / критерия | Условия оценивания в баллах | Максимальное количество баллов | Источники данных (подтверждающие документы) | Ответственный за заполнение данных и предоставление документов | Ответственный за контроль данных |
|---------|---|-----------------------------|--------------------------------|--|--|--|
| 2.14.7. | Доля обучающихся в возрасте от 13 лет и старше, принявших участие в социально-психологическом тестировании (далее – СПТ), от общего количества обучающихся в возрасте от 13 лет и старше, которые могли принять участие в данном тестировании | 99% – 100% – 5 баллов. | 5 | Итоговый акт, направленный ОО в «Региональный социопсихологический центр», содержащий информацию о количестве обучающихся в возрасте от 13 лет и старше, подлежащих СПТ, принявших участие и количестве отказов от участия в СПТ (файл или ссылка прикрепляется в систему) | ОО | ТУ/ДО, ГБУ ДПО «Региональный социопсихологический центр» |

| | | | | | | |
|-------|--|--|---|---|----|--|
| 3.15. | Участие во Всероссийских соревнованиях по футболу («Кожаный мяч») и/или хоккею («Золотая шайба») | Команда образовательной организации: участник муниципального этапа – 0,5 балла; участник зонального этапа – 1 балл; участник регионального этапа – 2 балла; участник всероссийского уровня – 2,5 балла; победитель и (или) призер всероссийского уровня – 3 балла. Баллы не суммируются! Считать по наивысшему уровню | 3 | ГБУ ДО СО ОДЮЦРФКС запрашивает данные в министерстве спорта | ОО | ТУ/ДО, ГБУ ДО СО ОДЮЦРФКС С |
| 5.2. | Доля фактически занятых ставок учителей в общей доле ставок учителей | 100% – 5 баллов | 5 | Статистические данные ОО-1 текущего учебного года | ОО | ТУ/ДО |
| 5.3. | Доля учителей, имеющих первую или высшую квалификационную категорию, в общей численности учителей общеобразовательной организации | 55% и выше – 5 баллов | 5 | Статистические данные ОО-1 текущего учебного года | ОО | ТУ/ДО |
| 5.13. | Удовлетворенность получателей образовательных услуг условиями оказания услуг по результатам независимой оценки качества оказания услуг | 85 – 90 баллов – 2 балла; 91 – 100 баллов – 3 балла | 3 | Данные bus.gov.ru по итогам последнего исследования НОКО (файл со скриншотом прикрепляется в систему) | ОО | ТУ/ДО, управление проектно- аналитическ ой деятельност и |

Приложение 3 к приказу
министерства образования

Самарской области
от 27.11.2024 № 794-09

**Критерии и показатели результативности качества работы (эффективности труда) руководителей
общеобразовательных учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы**

| № п/п | Наименование показателя / критерия | Условия оценивания в баллах | Максимальное количество баллов | Источники данных (подтверждающие документы) | Ответственный за заполнение данных и предоставление документов | Ответственный за контроль данных |
|-------|---|---|--------------------------------|--|--|----------------------------------|
| 5.19. | Участие образовательной организации в региональной программе развития наставничества (без учета работников структурных подразделений) | 100% молодых педагогов ОО охвачены наставничеством – 1 балл; педагоги ОО принимают участие во внешнем наставничестве – 1 балл; в ОО используются вариативные модели наставничества (наставник – куратор, тьютор, ментор и т.д. для опытных педагогов) – 1 балл Баллы могут суммироваться | 3 | Выгрузка из АИС «Кадры в образовании. Самарская область» | ОО | ТУ/ДО |