

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)

**БОРСКАЯ РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ**

Утверждаю:

Председатель Борской
районной организации
профсоюза работников
народного образования
и науки РФ



О.Е. Бледнова

ОТКРЫТЫЙ (ПУБЛИЧНЫЙ) ОТЧЕТ БОРСКОЙ РАЙОННОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ ЗА 2020 ГОД

Борское, 2021 год

Деятельность Борской районной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации осуществляется на основании Положения о Борской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ (зарегистрировано 21.04.1997г. №8 Самарским областным комитетом профсоюза работников народного образования и науки РФ). Борская РПО зарегистрирована как общественная организация в Управлении Министерства юстиции РФ по Самарской области (номер свидетельства о регистрации и дата выдачи: №1367 от 29.04.1996 года).

В состав Борской организации профсоюза работников образования и науки Российской Федерации входят первичные профсоюзные организации работников образовательных организаций муниципального района Борский (12 первичных организаций).

Высшим органом Борской РПО является конференция. В перерывах между конференциями руководящим органом Борской РПО является районный комитет профсоюза. В РК профсоюза входят председатели первичных организаций ГБОУ.

РК профсоюза организует свою работу в форме пленарных заседаний (пленумов). Пленум созывается 1 раз в год.

Для организации деятельности Борской РПО между пленумами РК профсоюза утверждается президиум РК профсоюза. В состав президиума избрано 5 председателей первичных организаций ГБОУ.

Председателем Борской РПО является Бледнова О.Е., начальник Борского отдела образования Юго-Восточного управления МОиН Самарской области.

На 01.01.2020 года общее количество членов Борской РПО составляет 438 человек. Охват профсоюзным членством составляет 73% от общего количества работающих в ГБОУ.

В соответствии с Положением о постоянно действующих комиссиях при Борской РПО в общественной организации функционируют 5 постоянно действующих комиссий:

- комиссия по защите социально-трудовых прав работников образования,
- комиссия по ведению переговоров и заключению коллективного договора,
- комиссия по жилищно-бытовой работе,
- комиссия по охране труда и социальному страхованию,
- комиссия по организационно-массовой и культурно-массовой работе.

Основные направления деятельности Борской РПО, направленные на улучшение условий труда и повышение уровня жизни работников системы образования – это

- развитие социально-партнёрских отношений в учреждениях,
- повышение оплаты труда,
- контроль прохождения курсовой подготовки, повышения квалификации работников образования,
- информирование педагогических работников об изменениях в законодательстве и проведение разъяснительной работы,
- оказание бесплатной юридической помощи членам профсоюза,
- проведение работы, направленной на улучшение жилищных условий работников,
- осуществление общественного контроля условий и охраны труда в образовательных учреждениях,
- отдых и оздоровление работников образования,
- оказание материальной помощи.

Важнейшее направление работы Борской РПО – это **социально-партнерские отношения** между первичной профсоюзной организацией и руководителем учреждения. Руководствуясь Законами РФ «О коллективных

договорах и соглашениях», «О порядке разрешения коллективных трудовых споров» и другими нормативными актами, профкомы и руководители ОУ провели работу по подготовке и заключению коллективных договоров, которые регулируют социально-трудовые, экономические отношения, определяют согласованные позиции сторон по обеспечению стабильной и эффективной деятельности образовательных учреждений. На данный момент во всех образовательных учреждениях заключены коллективные договоры. Ежегодно Борская РПО участвует в конкурсе на лучший коллективный договор, который проводится Самарской областной организацией профсоюза работников народного образования и науки.

Профсоюзные первичные организации принимают активное участие при разработке должностных инструкций и квалификационных характеристик, инструкций по охране труда и технике безопасности, Правил внутреннего трудового распорядка, Положений об оплате труда и распределения стимулирующих выплат, Положений о защите персональных данных и других локальных актах учреждения.

Без участия профсоюза не обходится и вопрос **повышения оплаты труда** педагогическим работникам. Председатели первичных организаций входят в состав Управляющих советов образовательных учреждений и имеют возможность влиять на распределение стимулирующего фонда. Кроме того, ежемесячно Борская РПО проводит мониторинг средней заработной платы по всем категориям работников образования, данная информация направляется в Самарский обком профсоюза и в министерство образования и науки Самарской области. Борская РПО участвует во всех акциях, организованных Самарской областной организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ по повышению зарплаты педагогическим работникам.

Контроль повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических работников – одно из важнейших направлений работы Борской РПО. Ежемесячный мониторинг позволяет

отслеживать динамику прохождения педагогами курсовой подготовки, что, в свою очередь позволяет, педагогическим работникам реализовать законодательно закреплённое право в области повышения квалификации и профессиональной переподготовки.

В 100% образовательных организаций в состав аттестационной комиссии включены председатели ППО, которые контролируют процедуру проведения обязательной аттестации на предмет выполнения законодательных требований. На 20.10.2020 года количество педагогических работников, имеющих квалификационную категорию, 204 человека, что составляет 66,7% от общего количества педагогических работников ГБОУ м.р. Борский; количество педагогических работников, прошедших аттестацию с целью подтверждения соответствия занимаемой должности – 53 человека (17,3%).

Борская РПО **проводит систематическую разъяснительную работу** по вопросам соблюдения администрацией образовательных учреждений трудовых прав и интересов работников (при проведении сокращений, по доплатам педагогам, имеющим награды, по продолжительности рабочего времени и отпуска, по наложению дисциплинарных взысканий, небрежного ведения внутренней нормативной документации, трудовых книжек). В течение отчётного периода проведено 12 индивидуальных консультаций.

Борская РПО **оказывает бесплатную юридическую помощь** членам профсоюза по вопросам оформления пенсии за выслугу лет, обращаясь за помощью к главному правовому инспектору Самарского обкома профсоюза работников народного образования и науки РФ Людмиле Александровне Соколовой. За отчётный период рассмотрено 4 обращения. Кроме того, оказывается помощь в разрешении таких вопросов, как оплата коммунальных услуг, оплата съёмного жилья, прохождение обязательных медицинских осмотров.

Одним из традиционных вопросов, которым занимается Борская РПО – это **вопрос улучшения жилищных условий**. Ежегодно жилищные

комиссии, созданные в образовательных учреждениях, обследуют жилищные условия, обновляют списки очередников.

Первичные профсоюзные организации под руководством Борской РПО **осуществляют общественный контроль условий и охраны труда** в учреждениях образования. В каждой профсоюзной организации определены уполномоченные по охране труда, в образовательных учреждениях с количеством работников свыше 50-ти человек созданы службы охраны труда. Проводится обучение руководителей ОУ, уполномоченных и ответственных за пожарную безопасность, электробезопасность, теплобезопасность, обучение вопросам охраны труда, осуществляется контроль аттестации рабочих мест. Борская РПО совместно с Самарской областной организацией профсоюза работников образования и науки, специалистами Управления трудовых отношений департамента труда и занятости населения Самарской области, областной инспекцией по труду участвует в проверках условий и охраны труда, выполнения коллективных договоров.

Следующее направление работы, способствующее повышению уровня жизни работников образования – это **отдых и оздоровление членов профсоюза**.

В 2020 году путёвки на санаторно-курортное лечение в рамках закона Самарской области от 30.12.2005 года №255-ГД «Об обеспечении работников организаций бюджетной сферы Самарской области путёвками на санаторно-курортное лечение» получили 4 работников образования м.р. Борский на сумму 124 тыс. 117 руб. Начиная с 01.09.2016 года, членам профсоюза, получившим путёвки, возмещается 13% от стоимости санаторного лечения.

Оказание финансовой помощи из средств Борской РПО на организацию поездок в учреждения культуры г. Самара – ещё один вид деятельности по данному направлению. Традиционно коллективы образовательных организаций выезжают в Самарский академический театр

драмы им. Горького; посещают концерты, организованные МБУК «Борский межпоселенческий районный Дом культуры».

Борской РПО **оказывается материальная помощь** членам профсоюза. В организации действуют Положение о выделении материальной помощи из средств Борской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ (Положение принято на заседании РК Борской РПО 27.01.2007 года), Положение о выделении беспроцентной ссуды (Положение принято на заседании РК профсоюза 15.05.2006 года). В 2020 году материальная помощь была оказана 10 работникам на общую сумму 10 тыс. руб. из бюджета Борской РПО, 5 работникам на сумму 50 тыс. рублей из областного бюджета.

Борская РПО ежегодно принимает участие в организации конкурсов профессионального мастерства, проводимых на территории Юго-Восточного образовательного округа: «Учитель года», «Воспитатель года», «Сердце отдаю детям», «Самая классная классная!», поощряя победителей и призёров конкурса памятными подарками.