



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ЮГО-ВОСТОЧНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

РЕШЕНИЕ КОЛЛЕГИИ
от 10.12.2019 г.

Вопрос: о подходах к формированию кадрового резерва управленческих кадров и анализе участия молодых управленческих кадров подведомственных образовательных учреждений в профессиональном конкурсе.

Докладчик: Чеченева Л.Н., начальник отдела развития образования.

Заслушав и обсудив информацию начальника отдела развития образования Юго-Восточного управления министерства образования и науки Самарской области Чеченовой Л.Н., Коллегия **решает:**

1. Информацию принять к сведению.
2. Утвердить предлагаемый перечень показателей оценки эффективности и результативности работы с резервом управленческих кадров:
 - доля руководителей подведомственных образовательных учреждений, назначенных из резерва управленческих кадров, от числа назначенных руководителей образовательных учреждений;
 - доля назначений из резерва управленческих кадров по отношению к общему количеству назначений на управленческие должности в системе образования округа;
 - доля лиц, зачисленных в резерв управленческих кадров от числа представленных кандидатов в резерв управленческих кадров;
 - доля лиц из резерва управленческих кадров, принявших участие в профессиональных конкурсах управленческих кадров;

- доля лиц из резерва управленческих кадров, принявших участие в составе управленческих команд образовательных учреждений в конкурсах, направленных на инновационное развитие образовательных учреждений;

- доля лиц из резерва управленческих кадров, принявших участие в образовательных программах и мероприятиях окружного, областного, всероссийского уровней.

3. Директорам образовательных учреждений:

- активизировать работу по отбору лидеров из числа педагогических и руководящих работников образовательных учреждений с высоким уровнем трудовой активности, деловой инициативы и компетентности для формирования кадрового резерва.

Срок: постоянно;

- обеспечить 100%-ное участие и качество подготовки педагогических и руководящих работников образовательных учреждений, соответствующих положению, в профессиональном конкурсе «Фестиваль методических идей молодых педагогов».

Срок: сентябрь 2020;

4. Отделу развития образования:

- разработать программу формирования и повышения профессиональной компетентности резерва управленческих кадров.

Срок: до 1 февраля 2020;

- организовать мониторинг по формированию резерва управленческих кадров и результативности повышения профессиональной компетентности с использованием утверждённых Коллегией показателей.

Срок: в течение 2020-2021 учебного года.

Председатель Коллегии,
руководитель
Юго-Восточного
управления министерства
образования и науки
Самарской области



Е. Ю. Баландина