



**МИНИСТЕРСТВО
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ**

Директорам
образовательных
учреждений

**ЮГО-ВОСТОЧНОЕ
УПРАВЛЕНИЕ**

446600, г. Нефтегорск, ул. Мира, 5
Телефон, факс: (84670) 2-11-38
E-mail: yugovostoc@yandex.ru,
sud_ost_adm@samara.edu.ru

25.08.2020г. № 1034

Юго-Восточное управление министерства образования и науки Самарской области информирует.

В целях усиления материальной заинтересованности педагогических работников в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей в каждой образовательной организации разработана система стимулирующих выплат работникам образовательного учреждения и включает в себя, в том числе поощрительные выплаты по результатам труда.

Стимулирующие выплаты педагогическим работникам регламентируются локальными актами образовательного учреждения, в частности Положением об оплате труда работников образовательного учреждения и(или) Положением о распределении стимулирующего фонда оплаты труда работников государственного бюджетного образовательного учреждения.

Положения предусматривают единые принципы установления стимулирующих выплат педагогическим работникам. Образовательные учреждения, определяют их виды, условия, размеры и порядок установления. Материальное стимулирование педагогических работников образовательного учреждения производится из стимулирующей части фонда оплаты труда.

Основаниями для стимулирования педагогических работников образовательного учреждения являются критерии и показатели качества и результативности их профессиональной деятельности. Оценивание педагогических работников осуществляется при помощи создания специального документа — оценочного листа. В него включаются индивидуальные критерии и количественные показатели. Итоги подводятся с помощью балльной системы.

Основными критериями для выплат стимулирующего характера (надбавок и доплат) за результативность и качество работы, направленных на совершенствование деятельности по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних являются:

- Снижение количества (отсутствие) обучающихся, стоящих на учёте в комиссиях разного уровня по делам несовершеннолетних;
- Снижение (отсутствие) пропусков обучающимися уроков без уважительной причины;
- Увеличение (сохранение) доли обучающихся, занимающихся в кружках, секциях.

В целях поощрения работников за выполненную работу в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера в образовательном учреждении могут быть установлены премии. Премирование осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения за:

- Результаты участия работника в конкурсах направленных на профилактику безнадзорности и правонарушений (в зависимости от уровня)
- Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня
- Результаты участия обучающихся в соревнованиях, конкурсах, фестивалях и других мероприятиях, направленных на профилактику безнадзорности, правонарушений
- Наличие социально-значимых проектов, выполненных под руководством педагогического работника

- За результативную работу с обучающимися, требующими усиленного педагогического внимания.

Руководитель
Юго-Восточного
управления

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'E.Yu. Balndina', is positioned between the title and the name.

Е.Ю. Балндина