

Приложение
к решению коллегии
Юго-Восточного управления
от 10.12.2019

Аналитическая справка Юго-Восточного управления
министерства образования и науки Самарской области
о подходах к формированию кадрового резерва управленческих кадров
и анализе участия молодых управленческих кадров подведомственных
образовательных учреждений в профессиональном конкурсе

В рамках осуществляемой министерством образования и науки Самарской области деятельности по формированию кадрового резерва руководителей государственных образовательных учреждений, подведомственных министерству образования и науки Самарской области, на территории Юго-Восточного образовательного округа организована работа по подготовке кандидатов на включение в кадровый резерв руководителей подведомственных образовательных учреждений.

Принципами формирования кадрового резерва руководителей подведомственных образовательных учреждений являются:

- добровольность и равный доступ к участию в конкурсе;
- объективность оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов;
- гласность и доступность информации о формировании кадрового резерва и о его реализации.

На основании предложений начальников отделов Юго-Восточного управления, директоров образовательных учреждений, имеющих достаточный стаж работы, опыт работы и демонстрирующих по итогам работы высокую результативность происходит отбор лидеров из числа педагогических и руководящих работников образовательных учреждений с высоким уровнем трудовой активности, деловой инициативы и компетентности (профессиональной, коммуникативной, информационной, правовой) для формирования кадрового резерва.

Важной задачей на территориальном уровне становится создание условий для их профессионального роста.

Решение о включении в кадровый резерв руководителей образовательных учреждений выносит комиссия, состав которой утверждается министерством образования и науки Самарской области. По решению конкурсной комиссии формируется список кадрового резерва, который утверждается министром образования и науки Самарской области.

Работа конкурсной комиссии заключается в оценке уровня компетентности (профессиональной, коммуникативной, информационной, правовой) кандидатов для включения в кадровый резерв, их соответствия квалификационным требованиям, предъявляемым к должности «руководитель образовательного учреждения».

При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов (профессионального портфолио), а также на основе конкурсных процедур и методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая конкурсное испытание кандидатов, которое проводится в форме самопрезентации и защиты творческого проекта.

Юго-Восточным управлением организована работа по подготовке кандидатов для резерва управленческих кадров, проводимая в следующих формах:

- проведение отделом развития образования семинаров для молодых управленческих кадров;
- деятельность рабочей группы молодых управленческих кадров в рамках Клуба молодых педагогов Юго-Восточного образовательного округа, организованного при ГБУ ДПО ЦПК «Нефтегорский Ресурсный центр»;
- участие молодых управленческих кадров в межрегиональном с международным участием профессиональном конкурсе «Фестиваль методических идей молодых педагогов в Самарской области», проводимом по инициативе Юго-Восточного управления и на территории Юго-Восточного образовательного округа;

- закрепление за молодыми управленческими кадрами кураторов из числа директоров и руководящих работников, имеющих достаточный стаж работы, опыт работы и демонстрирующих по итогам работы высокую результативность.

Вопросы повышения профессиональных компетенций руководителей образовательных учреждений, руководящих работников ОУ, отбора и подготовки кандидатов на включение в кадровый резерв рассматриваются на рабочих совещаниях Юго-Восточного управления, собеседованиях с руководителями ОУ, заседаниях Коллегии Юго-Восточного управления, Общественного совета Юго-Восточного образовательного округа.

На данном заседании Коллегии рассматриваются итоги анализа участия молодых управленческих кадров подведомственных образовательных учреждений в профессиональном конкурсе «Фестиваль методических идей молодых педагогов в Самарской области» (далее – конкурс).

В рамках конкурса с 2012 года действует площадка молодых управленческих кадров. В конкурсных испытаниях могут принять участие руководители, заместители руководителей общеобразовательных организаций или профессиональных образовательных организаций в возрасте до 35 лет, имеющие постоянное место работы в общеобразовательных организациях или профессиональных образовательных организациях, и стаж работы на руководящих должностях до 5 лет.

Согласно Положению о проведении конкурса, ежегодно утверждаемому распоряжением министерства образования и науки Самарской области, участники площадки молодых управленческих кадров представляют:

- презентацию педагогического проекта «Моя инициатива в образовании»;
- публичное выступление на тему, по которой, на взгляд участника, должно быть организовано широкое и открытое общественное обсуждение.

Выступление участника площадки молодых управленческих кадров должно соответствовать следующим требованиям:

- наличие чёткой формулировки проектной идеи в начале выступления;
- учёт актуальных тенденций современного содержания образования федерального и(или) регионального уровней;

- описание конкретных управленческих действий, направленных на достижение результата;

- личный вклад в разработку и(или) реализацию проекта.

Выступление участника на площадке молодых управленческих кадров оценивается с учетом следующих критериев:

- презентация проекта (актуальность, инновационность, реалистичность, убедительность, возможность тиражирования, культура презентации);

- публичное выступление (компетентность в выбранном вопросе, глубина раскрытия темы, мировоззренческая позиция, убедительность, оригинальность, культура выступления).

Прохождение данных конкурсных испытаний является для молодых управленческих кадров оптимальной формой подготовки к конкурсу на включение в кадровый резерв руководителей образовательных учреждений.

Информация об участии молодых управленческих кадров в конкурсных испытаниях Фестиваля представлена в таблице 1.

Таблица 1.

| Год | Общее число участников на площадке молодых управленческих кадров, чел. | Число участников на площадке молодых управленческих кадров – руководящих работников ОУ Юго-Восточного округа, чел. | Число руководящих работников ОУ Юго-Восточного округа, ставших победителями площадки молодых управленческих кадров |
|------|--|--|--|
| 2012 | 10 | 1 ГБОУ СОШ №2 с.Борское | – |
| 2013 | 5 | 0 | – |
| 2014 | 10 | 0 | – |
| 2015 | 12 | 2 ГБОУ СОШ с.Дмитриевка, ГБОУ СОШ с.С-Ивановка | – |
| 2016 | 16 | 1 ГБОУ СОШ с.Дмитриевка | – |
| 2017 | 14 | 0 | – |
| 2018 | 10 | 1 ГБОУ СОШ с.Патровка | – |
| 2019 | 11 | 5 ГБОУ СОШ №1 г.Нефтегорска ГБОУ СОШ с.Патровка ГБОУ ООШ с.Заплавное | – |

Всего за 8 лет в профессиональном конкурсе приняли участие 10 молодых руководящих работников. Численность участников имеет тенденцию к росту. Так, за период с 2012 по 2016 года число участников в год в среднем 1 человек, в 2013, 2014 годах участники отсутствовали. За период с 2017 по 2019 годы число участников за год в среднем составило 2 человека, в этом году приняли участие 5 человек. Однако имеет место крайне низкая результативность участия: за анализируемый период победителей профессионального конкурса на данной площадке нет.

Из 10 человек, ставших участниками профессионального конкурса, 7 человек на момент участия состояли в кадровом резерве руководителей образовательных учреждений. Это подтверждает наличие проблем в работе с резервом управленческих кадров.

Нужно отметить, что необходим серьезный анализ подходов к формированию резерва управленческих кадров, а также оценка эффективности и результативности работы с резервом.

Отдел развития образования планирует провести мониторинг по формированию резерва управленческих кадров, эффективности и результативности работы с резервом, направленной на повышение профессиональной компетентности лиц, в нём состоящих.

Для проведения мониторинга необходима система показателей, предлагаем на рассмотрение Коллегии следующий перечень:

- доля руководителей подведомственных образовательных учреждений, назначенных из резерва управленческих кадров, от числа назначенных руководителей образовательных учреждений;

- доля назначений из резерва управленческих кадров по отношению к общему количеству назначений на управленческие должности в системе образования округа;

- доля лиц, зачисленных в резерв управленческих кадров от числа представленных кандидатов в резерв управленческих кадров;

- доля лиц из резерва управленческих кадров, принявших участие в профессиональных конкурсах управленческих кадров;

- доля лиц из резерва управленческих кадров, принявших участие в составе управленческих команд образовательных учреждений в конкурсах, направленных на инновационное развитие образовательных учреждений;

- доля лиц из резерва управленческих кадров, принявших участие в образовательных программах и мероприятиях окружного, областного, всероссийского уровней.

Рекомендации:

Директорам образовательных учреждений:

- активизировать работу по отбору лидеров из числа педагогических и руководящих работников образовательных учреждений с высоким уровнем трудовой активности, деловой инициативы и компетентности для формирования кадрового резерва;

- обеспечить 100%-ное участие и качество подготовки педагогических и руководящих работников образовательных учреждений, соответствующих положению, в профессиональном конкурсе «Фестиваль методических идей молодых педагогов».

Отделу развития образования:

- разработать программу формирования и повышения профессиональной компетентности резерва управленческих кадров;

- организовать мониторинг по формированию резерва управленческих кадров и результативности повышения профессиональной компетентности с использованием предлагаемых и рассмотренных на заседании Коллегии показателей.

Начальник отдела
развития образования

Л.Н. Чеченева