

Анализ мониторинга кадровых потребностей в образовательных
организациях Юго-Восточного образовательного округа
в 2020-2021 учебном году

Кадровый потенциал является наиболее важным ресурсом, позволяющим осуществлять качественный образовательный процесс в условиях обновления содержания образования. Грамотные, профессиональные кадры – залог успешности образовательной организации.

Анализируя кадровый состав общеобразовательных учреждений округа с 2018 года по 2021 год, можно отметить, что в школах произошло незначительное уменьшение количества педагогических работников, в том числе учителей (это связано с процессом оптимизации сети общеобразовательных учреждений и уменьшением числа классов-комплектов):

- ✓ 2018 год – 908 чел. (учителей – 492 чел.)
- ✓ 2019 год – 903 чел. (учителей – 489 чел.)
- ✓ 2020 год – 886 чел. (учителей – 486 чел.)
- ✓ 2021 год – 877 чел. (учителей – 448 чел.)

Юго-Восточное управление министерства образования и науки Самарской области ежегодно проводит мониторинговые исследования по вопросу кадровых потребностей в образовательных организациях округа (далее – ОО). Два раза в год (на 01 сентября и на 1 февраля) информация о вакансиях в ОО анализируется и предоставляется в министерство образования и науки Самарской области.

Таблица 1. Количество вакансий в ОО в 2020-2021 учебном

году

На 01.09.2020 года			На 01.02.2021 года		
Количество ОО, заявивших о наличии вакансий	Общее количество вакансий	Учебные предметы (должности), на которые имеются вакансии	Количество ОО, заявивших о наличии вакансий	Общее количество вакансий	Учебные предметы, на которые имеются вакансии
14	48	Русский язык и литература, математика, физика, английский язык, история, обществознание, химия, биология, начальные классы, преподаватель ОБЖ, воспитатель, учитель-логопед	12	48	Русский язык и литература, математика, физика, английский язык, история, обществознание, химия, биология, начальные классы

Вопрос кадровых потребностей решается в том числе посредством привлечения в образовательные организации округа молодых педагогов.

Доля учителей образовательных организаций Юго-Восточного округа в возрасте до 35 лет в 2020 - 2021 учебном году составила 21,9% (в 2019-2020 учебном году – 21,1%), что на 0,8% больше, чем в предыдущем учебном году.

Таблица 2. Доля молодых специалистов в возрасте до 35

лет

Год	Алексеевский	Борский	Нефтегорский	ЮВУ
2010-2011	9,1	14,3	11,3	11,9
2011-2012	8,9	14,9	13,2	12,9
2012-2013	8,8	17,5	16,5	15,1
2013-2014	14,5	13,1	16,0	14,5
2014-2015	18,8	18,3	20,2	19,1
2015-2016	15,0	18,7	25,3	20,5
2016-2017	15,0	18,7	25,3	20,5
2017-2018	12,4	20,8	23,4	20,2
2018-2019	15,8	17,6	24,2	19,8
2019-2020	17,3	17,7	26,5	21,1
2020-2021	14,5	21,0	25,2	21,9

Увеличению доли молодых педагогов способствуют меры поддержки, существующие в Самарской области:

- ✓ выплаты по ученическому договору (с 2011 года по 2021 год в округе их получили 85 человек):

Год	Муниципальный район Нефтегорский	Муниципальный район Борский	Муниципальный район Алексеевский	Юго-Восточное управление МОиН Самарской области
2011	5	2	0	7
2012	1	1	0	2
2013	8	0	3	11
2014	7	3	1	11
2015	8	4	0	12
2016	6	3	2	11
2017	1	1	4	6
2018	1	2	1	4
2019	1	4	4	9
2020	1	4	1	6
2021	1	4	1	6
Всего	40	28	17	85

- ✓ ежемесячные выплаты в размере 5 тыс. рублей (число получателей в 2021 году – 44 человека);

- ✓ участие в программе «Земский учитель» (ГБОУ СОШ №2 г. Нефтегорска – в 2020 году, ГБОУ СОШ №3 г. Нефтегорска – в 2021 году);
- ✓ выплаты педагогам, подготовившим победителей и призеров всероссийских и международных олимпиад и конкурсов профессионального мастерства;
- ✓ выплаты педагогам, реализующим долгосрочные воспитательные проекты особой педагогической и общественной значимости;
- ✓ денежное поощрение лучшим учителям.

Вопросы обеспечения ОУ молодыми кадрами систематически рассматриваются на заседаниях Общественного совета Юго-Восточного образовательного округа, проводятся «круглые столы» с участием молодых педагогов, Глав муниципальных районов, на которых рассматриваются вопросы профессионального характера и социального плана.

Все молодые педагоги со стажем до 3-х лет (44 человека) включены в систему наставничества. В Юго-Восточном образовательном округе успешно работает Школа молодого педагога, создан Клуб молодых педагогов. Молодые специалисты – активные участники областной школы молодого педагога, организатором которой является Самарская организация профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Кроме того, в округе проводится систематическая работа по профессиональной ориентации выпускников школ на педагогические специальности.

С 2011 года по 2021 год было оформлено 94 целевых направления. Анализируя работу образовательных учреждений по организации целевого приема в высшие учебные заведения, можно отметить, что доля выпускников, которые не использовали целевые направления по разным причинам, остаётся достаточно высокой – 30%.

Таким образом, в Юго-Восточном образовательном округе сложилась определенная система по выявлению кадровых потребностей в образовательных организациях округа. Руководителям образовательных организаций необходимо продолжить работу по привлечению в образовательные организации молодых специалистов.

Начальник Борского
территориального
отдела образования



О.Е. Бледнова