

Анализ мониторинга кадровых потребностей в образовательных
организациях Юго-Восточного образовательного округа
в 2018-2019 учебном году

18 мая 2019 года

Одной из важнейших характеристик кадрового потенциала является наличие у педагогических работников квалификационных категорий. Высокая доля педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационные категории, является индикатором профессионализма педагогических кадров. В образовательных организациях округа ведётся планомерная работа по аттестации педагогических работников с целью установления первой или высшей квалификационных категорий.

В 2018-2019 учебном году количество и доля педагогических работников, имеющих квалификационную категорию, 560 человек (63,2% от общего количества педагогических работников), из них высшую квалификационную категорию имеют 197 человек (35,2%), первую квалификационную категорию – 363 человека (64,8%).

Количество и доля педагогических работников, имеющих квалификационную
категорию в 2018-2019 учебном году

Муниципальный район	Учителя		Воспитатели		Педагоги дополнительного образования	
	Первая	Высшая	Первая	Высшая	Первая	Высшая
Алексеевский	51	20	9	11	6	3
Борский	90	46	32	13	18	3
Нефтегорский	70	61	55	13	3	5
ИТОГО по ЮВУ	211	127	96	37	27	11
ВСЕГО	338 (69,5%)		133 (54,5%)		38 (73,1%)	

В 2018-2019 учебном году доля учителей, имеющих первую и высшую квалификационные категории, составила 69,5% (в 2014-2015 учебном году – 55,1%). Наблюдается положительная динамика доли учителей, имеющих квалификационную категорию (+14,4%).

Пристальное внимание со стороны руководителей ГБОУ уделяется и вопросу повышения квалификации педагогических кадров. В 2018-2019 учебном году численность педагогических работников, прошедших в течение последних трёх лет

повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, составила 771 человек (87,0%); в 2017-2018 учебном году – 793 человека (87,8%).

Благодаря реализации комплекса мероприятий, направленных на развитие кадрового потенциала отрасли «Образование» и озвученных в Указах Президента Российской Федерации В.В. Путина, в последние годы возросла доля молодых педагогов со стажем работы до 5 лет.

Доля учителей со стажем работы до 5 лет на 01.10.2018 года составляет 13,6%. В 2018-2019 учебном году рост доли учителей со стажем работы до 5 лет по сравнению с 2010-2011 учебным годом на 9,3%.

Положительная динамика доли молодых учителей со стажем работы до 5 лет, а также высокий стабильный показатель за последние 3 года свидетельствуют о том, что ГБОУ успешно решают задачу привлечения молодых кадров.

Однако необходимо отметить, что в 2018 году из образовательных учреждений округа выбыли 7 молодых специалистов (2 из школы, 2 из ДОУ, 3 из УДОД), из них только 2 человека перешли работать в другое образовательное учреждение, остальные педагоги уволились по собственному желанию (2 человека), перешли работать вне системы образования (2 человека), иные причины (1 человек).

Таким образом, важно не только привлечь молодого специалиста в образовательное учреждение, но и создать условия для его закрепления и профессионального роста.

Каким образом это делается на различных уровнях?

Региональные меры поддержки молодых педагогов

I. Ученические договоры

В целях социальной поддержки молодежи и закрепления ее в сфере образования принято постановление Правительства Самарской области от 29.10.2010 № 570 «О мерах социальной поддержки выпускников образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования, обучающихся по педагогическим специальностям».

Предоставление мер социальной поддержки выпускникам образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования, обучающихся по педагогическим специальностям, осуществляется в виде выплаты в период ученичества, но не более восьми месяцев, дополнительной стипендии в размере

500 рублей в месяц и единовременного пособия на обустройство в размере от 160 тыс. рублей до 350 тыс. рублей. В результате реализации программы поддержки молодых педагогов в образовательные учреждения округа трудоустроились 60 молодых специалистов, выплачено 12 млн. 800 тыс. рублей.

За 8 лет квота, установленная министерством образования и науки Самарской области, не выполнялась только 2 раза: в 2012 году было заключено 28,6% ученических договоров от установленной квоты, в 2017 году – 85,7%.

Данные показатели свидетельствуют, что директора ГБОУ проявляют заинтересованность в привлечении молодых педагогов посредством заключения ученических договоров, систематически принимают участие в мероприятиях, проводимых Самарским государственным социально-педагогическим университетом (комиссия по трудоустройству выпускников, Фестиваль вакансий для студентов и выпускников «Молодой специалист»).

II. Ежемесячные денежные выплаты в размере 5 000 рублей

В соответствии с Постановлением Правительства Самарской области от 04.06.2013 года №239 «Об установлении отдельных расходных обязательств Самарской области и внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области» (с изменениями и дополнениями) педагогическим работникам в возрасте до 30 лет, со стажем работы до 3-х лет, трудоустроившимся в образовательное учреждение по педагогической специальности после окончания образовательного учреждения высшего или среднего профессионального образования с сентября 2013 года предусмотрены выплаты в размере 5-ти тысяч рублей. Данные выплаты производятся ежемесячно в течение 3-х лет как дополнение к заработной плате.

Количество молодых педагогов, получающих ежемесячную выплату в размере 5 тыс. рублей, с 2013 по 2018 годы

Наименование ГБОУ	Количество получателей					
	2013	2014	2015	2016	2017	2018
ГБПОУ «Нефтегорский государственный техникум»	1	1	1	0	0	0
СОШ с. Зуевка	0	2	2	2	3	2
СОШ с. Дмитриевка	1	3	3	3	5	2
СОШ №1 г. Нефтегорска	7	10	17	15	10	8
СОШ №2 г. Нефтегорска	0	2	4	5	5	3
СОШ №3 г. Нефтегорска	8	7	11	9	12	9
СОШ с. Богдановка	0	0	2	2	2	2
СОШ с. Утёвка	1	1	1	1	1	1

ООШ с. Покровка	0	0	2	2	2	3
ИТОГО по м.р. Нефтегорский	18	26	43	39	40	30
СОШ №1 с. Борское	3	7	7	6	10	9
СОШ с. Петровка	1	1	1	0	2	0
СОШ №2 с. Борское	0	1	5	5	6	5
СОШ п. Новый Кутулук	0	1	1	1	1	0
Борский психологический центр	0	2	2	2	0	1
ООШ с. Коноваловка	0	1	1	1	1	0
ООШ с. Гвардейцы	0	1	2	2	2	1
ООШ с. Заплавное	1	2	2	3	1	0
ИТОГО по м.р. Борский	5	16	21	20	23	16
СОШ с. С-Ивановка	1	2	3	3	2	1
СОШ с. Алексеевка	3	2	2	3	5	10
СОШ с. Патровка	0	1	0	0	0	0
СОШ с. Герасимовка	0	0	0	0	0	1
ИТОГО по м.р. Алексеевский	4	5	5	6	7	12
ИТОГО по ЮВУ	27	47	70	65	70	58

Перед директорами образовательных учреждений поставлена задача: неукоснительно соблюдать законодательство при определении получателей ежемесячной денежной выплаты в размере 5 000 рублей, так как имеют место обращения молодых педагогов по данному вопросу.

III. Выплаты молодым учителям на компенсацию первоначального взноса по ипотеке в размере 20% от суммы кредита

В 2014 году в рамках подпрограммы «Развитие ипотечного жилищного кредитования в Самарской области» до 2020 года (далее – Подпрограмма) государственной программы Самарской области «Развитие жилищного строительства в Самарской области» до 2020 года, утвержденной постановлением Правительства Самарской области от 27.11.2013 № 684, осуществляются мероприятия по улучшению жилищных условий молодых учителей общеобразовательных учреждений (далее – молодые учителя) с помощью льготной ипотеки.

Молодым учителям Подпрограмма позволит получить социальную выплату на компенсацию первоначального взноса при приобретении жилья с помощью средств ипотечного кредитования, но не более 20% от суммы ипотечного жилищного кредита. Реализация данного мероприятия Подпрограммы для молодых учителей осуществляется в течение 2014-2020 годов.

Участником Подпрограммы признается заявитель, являющийся молодым учителем (включая семью заявителя, в том числе неполную семью, состоящую из одного заявителя и одного и более детей) соответствующий следующим условиям:

- заявитель на момент признания участником Подпрограммы должен быть в возрасте до 35 лет;
- наличие не менее одного года педагогического стажа работы;
- постоянное место проживания (с соблюдением правил регистрации) на территории соответствующего муниципального образования Самарской области;
- отсутствие взысканий, связанных с выполнением профессиональных обязанностей;
- наличие рекомендации (ходатайства, положительной характеристики) с места основной работы;
- наличие документально оформленного обязательства заявителя о продолжительности работы в системе общего образования в Самарской области на срок не менее 5 лет.

Условием предоставления предусмотренных Подпрограммой социальных выплат на компенсацию первоначального взноса молодым учителям является приобретение нового жилого помещения (не больше двух лет с даты сдачи дома в эксплуатацию), расположенного на территории Самарской области.

Участие в Подпрограмме является добровольным и носит заявительный характер.

В соответствии с приказом министерства строительства Самарской области от 24.06.2014 № 271-п Самарский фонд жилья и ипотеки является специализированной организацией для реализации мероприятий по предоставлению социальных выплат на компенсацию затрат в полном объеме по уплате первоначального взноса, но не более 20 процентов от суммы ипотечного жилищного кредита, предоставленного молодым учителям.

В муниципальных районах Алексеевский, Борский, Нефтегорский молодые учителя не были участниками данной программы.

IV. Выплаты педагогическим работникам дошкольного образования в размере 3,7 тыс. рублей ежемесячно

В соответствии с Постановлением Правительства Самарской области от 15 апреля 2015 года N 186 "Об установлении отдельных расходных обязательств Самарской области и внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области" педагогические работники дошкольных структурных подразделений получают ежемесячную доплату в размере 3 тыс. 700 рублей.

V. Выплаты педагогам, подготовившим победителей и призёров Всероссийских и международных олимпиад и конкурсов профессионального мастерства

Постановлением Губернатора Самарской области от 06.11.2012 № 176 (в ред. постановлений Губернатора Самарской области от 24.05.2013 № 128, от 19.08.2013 № 199, от 04.07.2014 №174) в Самарской области устанавливаются вознаграждения педагогам дополнительного образования и учителям образовательных организаций, подготовившим победителей и призеров регионального этапа всероссийской олимпиады школьников, победителей и призеров заключительного этапа всероссийской олимпиады школьников, победителей и призеров международных олимпиад по общеобразовательным предметам в размере от 3-х тысяч рублей до 40 тыс. рублей в зависимости от категории призового места (победитель, призёр) и уровня этапа. Премия выплачивается ежемесячно в течение года, в течение 3-х лет или в течение 5-ти лет в зависимости от предмета и уровня этапа. Педагоги, сопровождающие развитие одаренных детей, благодаря системе поощрения в рамках постановления Губернатора Самарской области от 06.11.2012 № 176 имеют материальную возможность совершенствовать свое мастерство, повышать свою квалификацию. С 2013 года по 2017 год **10 учителей** получали премию в размере от 3 тыс. рублей до 8 тыс. рублей ежемесячно в течение года. В 2018 году обладателей премии Губернатора Самарской области – 6 педагогов.

Год	ФИО педагога, ГБОУ	Победитель/призёр
2013	Данилевский Олег Григорьевич, ГБОУ СОШ №1 с. Борское	Призёр по ОБЖ
2014	Коротков Владимир Михайлович, ГБОУ СОШ с. Дмитриевка	Призёр по ОБЖ
	Горлова Лариса Александровна, ГБОУ СОШ с. Петровка	Призёр по физической культуре
	Зайцева Лидия Ивановна, ГБОУ СОШ с. Алексеевка	Призёр по литературе
	Черникова Наталья Александровна, ГБОУ СОШ №2 с. Борское	Призёр по МХК
	Щёкина Елена Геннадьевна, ГБОУ СОШ с. Алексеевка	Призёр по биологии
2015	нет	
2016	Лобачёва Евгения Викторовна, ГБОУ СОШ с. Утевка	Призёр по биологии
2017	Мурзабекова Светлана Николаевна, ГБОУ СОШ №1 г. Нефтегорска	Призёр по русскому языку
	Алиева Светлана Миргабизьяновна, ГБОУ СОШ №2 г. Нефтегорска	Призёр по физической культуре
	Лобачева Евгения Викторовна, ГБОУ СОШ с. Утёвка	Призёр по биологии
2018	Синельникова Елена Александровна, ГБОУ СОШ №2 «ОЦ» с. Борское	Призёр по литературе
	Савинкина Ольга Ивановна, ГБОУ СОШ №1 г. Нефтегорска	Призёр по МХК
	Щекина Елена Геннадьевна, ГБОУ СОШ с. Алексеевка	Призёр по географии

Харламов Иван Николаевич, ГБОУ СОШ №1 г. Нефтегорска	Призёр по технологии
Исамбаев Тимур Вахидович, ГБОУ СОШ №1 «ОЦ» с. Борское	Призёр по ОБЖ
Данилевский Олег Григорьевич, ГБОУ СОШ №2 «ОЦ» с. Борское	Призёр по ОБЖ

VI. Выплаты педагогам, реализующим долгосрочные воспитательные проекты особой педагогической и общественной значимости

В соответствии с Постановлением Губернатора Самарской области от 31 мая 2013 года №134 «Об учреждении премий Губернатора Самарской области педагогическим работникам образовательных учреждений Самарской области, наиболее успешно реализующим долгосрочные воспитательные проекты особой педагогической и общественной значимости» ежегодно присуждаются премии Губернатора Самарской области в размере 120 тыс. рублей (10 тыс. рублей ежемесячно) педагогическим работникам, реализующим указанные выше проекты. За весь период реализации Постановления **17 педагогических работников** образовательных учреждений Юго-Восточного образовательного округа удостоены данной премии (выплачено 2 млн. 040 рублей).

Год	ФИО	ГБОУ
2013	Насакина Галина Анатольевна	ГБОУ СОШ №1 «ОЦ» с. Борское
	Стрыгина Галина Ивановна	ГБОУ СОШ №2 «ОЦ» с. Борское
2014	Слепышева Татьяна Борисовна	ГБОУ СОШ №3 г. Нефтегорска
	Памурзина Валентина Евгеньевна	ЦДТ «Радуга» ГБОУ СОШ №1 г. Нефтегорска
	Павлова Наталия Васильевна	ГБОУ СОШ с. Утёвка
	Гаршина Татьяна Викторовна	ГБОУ СОШ №1 «ОЦ» с. Борское
2015	Елисеева Мария Анатольевна	Дом детского творчества «Гармония» с. Борское
	Юнгова Наталья Петровна	ГБОУ СОШ с. Алексеевка
2016	Юшковец Валентина Владимировна	д/с «Чайка» с. Утёвка
	Лобина Инна Егоровна	д/с «Дельфин» г. Нефтегорска
	Толпегина Светлана Николаевна	ГБОУ СОШ №1 «ОЦ» с. Борское
	Головачёва Галина Викторовна	ГБОУ СОШ с. Алексеевка
2017	Харламов Иван Николаевич	ГБОУ СОШ №2 г. Нефтегорска
	Долгих Юлия Александровна	ГБОУ СОШ с. Герасимовка
	Маньшина Наталья Викторовна	Дом детского творчества «Гармония» с. Борское
	Андреянов Сергей Владимирович	ГБОУ СОШ с. Петровка
	Зайцева Татьяна Николаевна	ГБОУ СОШ №1 «ОЦ» с. Борское

VII. Денежное поощрение лучшим учителям в рамках реализации приоритетного национального проекта «Образование» (ПНПО)

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 6 апреля 2006 г. N 324 "О денежном поощрении лучших учителей", Указом Президента Российской Федерации от 28 января 2010 года № 117 ежегодно

проводится конкурсный отбор лучших учителей на денежное поощрение в рамках ПНПО. С 2006 года по 2018 год премии удостоены **45 педагогических работников** образовательных учреждений округа, из них четверо (Пономаренко Ольга Леонидовна, ГБОУ СОШ №3 г. Нефтегорска, Суворова Галина Анатольевна, ГБОУ СОШ №2 г. Нефтегорска, Толпегина Светлана Николаевна, ГБОУ СОШ №1 «ОЦ» с. Борское, Дутова Наталья Фёдоровна, ГБОУ СОШ с. Петровка) удостоены премии 2 раза. Общая сумма выплат составила 6 млн. 600 рублей.

Год	ФИО	ГБОУ
2006	Третьякова Нина Андреевна	ГБОУ СОШ №1 «ОЦ» с. Борское
	Толпегина Светлана Николаевна	ГБОУ СОШ №1 «ОЦ» с. Борское
	Синельникова Елена Александровна	ГБОУ СОШ №2 «ОЦ» с. Борское
	Зайцева Людмила Николаевна	ГБОУ СОШ №2 «ОЦ» с. Борское
	Долгих Алексей Алексеевич	ГБОУ СОШ №2 «ОЦ» с. Борское
2007	Ибадуллаева Илера Рафиковна	Нефтегорская СОШ №2
	Долгова Лидия Ильинична	ГБОУ СОШ №1 «ОЦ» с. Борское
	Сандрыкина Ольга Александровна	ГБОУ СОШ №2 «ОЦ» с. Борское
	Бобровская Светлана Николаевна	ГБОУ СОШ с. Летниково
2008	Рягузова Галина Степановна	ГБОУ СОШ №2 «ОЦ» с. Борское
	Звягинцева Тамара Викторовна	ГБОУ СОШ с. Алексеевка
2009	Ефимова Любовь Васильевна	ГБОУ СОШ с.Зуевка
	Пономаренко Ольга Леонидовна	ГБОУ СОШ №3 г. Нефтегорска
	Суворова Галина Анатольевна	ГБОУ СОШ №2 г. Нефтегорска
	Сураева Светлана Имрановна	ГБОУ СОШ с. Утёвка
	Бирюкова Ольга Владимировна	ГБОУ СОШ №1 «ОЦ» с. Борское
	Кириллова Татьяна Семёновна	ГБОУ СОШ №2 «ОЦ» с. Борское
	Меркулова Ольга Васильевна	ГБОУ СОШ №2 «ОЦ» с. Борское
	Дутова Наталья Фёдоровна	ГБОУ СОШ с. Петровка
Козлова Ирина Петровна	ГБОУ СОШ пос. Новый Кутулук	
2010	Леонова Светлана Евгеньевна	ГБОУ СОШ №2 «ОЦ» с. Борское
2011	нет	
2012	Симонова Татьяна Вячеславовна	ГБОУ СОШ с. Алексеевка
	Стрыгина Галина Ивановна	ГБОУ СОШ №2 «ОЦ» с. Борское
	Гаршина Татьяна Викторовна	ГБОУ СОШ №1 «ОЦ» с. Борское
2013	Мурзабекова Светлана Николаевна	ГБОУ СОШ №1 г. Нефтегорска
	Лобачева Евгения Викторовна	ГБОУ СОШ с. Утёвка
	Насакина Галина Анатольевна	ГБОУ СОШ №1 «ОЦ» с. Борское
2014	Сайфулина Виолетта Рафиковна	ГБОУ СОШ №2 г. Нефтегорска
	Жаксиликова Наталья Николаевна	ГБОУ ООШ пос. Ильичёвский
2015	Румянцева Елена Николаевна	ГБОУ СОШ с. Утёвка
	Щёкина Елена Геннадьевна	ГБОУ СОШ с. Алексеевка
	Зотова Юлия Сергеевна	ГБОУ СОШ с. Алексеевка
	Ильина Елена Дмитриевна	ГБОУ СОШ №1 «ОЦ» с. Борское
	Толпегина Светлана Николаевна	ГБОУ СОШ №1 «ОЦ» с. Борское
2016	Суворова Галина Анатольевна	ГБОУ СОШ №2 г. Нефтегорска
	Юнгова Наталья Петровна	ГБОУ СОШ с. Алексеевка
	Некрылова Елена Евгеньевна	ГБОУ СОШ с. Герасимовка
	Зотова Наталья Витальевна	ГБОУ СОШ с. Герасимовка
	Зайцева Татьяна Николаевна	ГБОУ СОШ №1 «ОЦ» с. Борское

	Андреянов Сергей Владимирович	ГБОУ СОШ с. Петровка
2017	Пономаренко Ольга Леонидовна	ГБОУ СОШ №3 г. Нефтегорска;
	Попова Елена Викторовна	ГБОУ СОШ №2 г. Нефтегорска
	Дутова Наталья Фёдоровна	ГБОУ СОШ с. Петровка
	Головачёва Галина Викторовна	ГБОУ СОШ с. Алексеевка
2018	Кортунова Елена Владимировна	ГБОУ СОШ №2 г. Нефтегорска

VIII. Выплаты педагогам, удостоенным почётных званий Самарской области

В соответствии с Постановлением Губернатора Самарской области от 04.06.2013 года №135 «О почётных званиях в Самарской области» педагогическим работникам присваиваются почётные звания «Заслуженный учитель Самарской области», «Заслуженный работник высшего профессионального образования», «Заслуженный работник образования», «Народный учитель Самарской области».

Лицу, удостоенному почетного звания Самарской области, вручается нагрудный знак, удостоверение к нему, а также выплачивается единовременное денежное вознаграждение в размере: **250 000 рублей** - к почетному званию Самарской области категории «народный» и **62 500 рублей** - к почетному званию Самарской области категории «заслуженный».

ФИО	ГБОУ	Звание	Год получения
Владимирова Людмила Борисовна	ГБОУ СОШ №2 г. Нефтегорска	Заслуженный учитель Самарской области	2014
Зайцева Лидия Ивановна	ГБОУ СОШ с. Алексеевка	Заслуженный учитель Самарской области	2015
Третьякова Нина Андреевна	ГБОУ СОШ №1 «ОЦ» с. Борское	Народный учитель Самарской области	2015
Толпегина Светлана Николаевна	ГБОУ СОШ №1 «ОЦ» с. Борское	Заслуженный учитель Самарской области	2016
Мурзабекова Светлана Николаевна	ГБОУ СОШ №1 г. Нефтегорска	Заслуженный учитель Самарской области	2017

На окружном уровне выстроена система поддержки педагогических работников, в том числе молодых специалистов. Это, прежде всего, методическое сопровождение педагогических работников (работа ОМО, школа молодого педагога, школа замов, педагогическая конференция, индивидуальное консультирование специалистами Ресурсного центра, в том числе через сайт Ресурсного центра), организация и проведение конкурсов профессионального мастерства (Учитель года, Воспитатель года, Сердце отдаю детям, Самый классный классный, Молодой учитель, Фестиваль методических идей молодых педагогов, конкурс работников дошкольного образования, работающих с детьми с ОВЗ), конкурсов программ и методических материалов, поощрение педагогических

работников грамотами, благодарностями и благодарственными письмами Юго-Восточного управления МОиН СО.

Школьный уровень поддержки также включает в себя методическое сопровождение педагогических работников, включающее в себя работу ШМО, систему наставничества. К сожалению, в школах не проводятся первые этапы конкурсов профессионального мастерства.

Данные меры социальной поддержки педагогических работников способствуют привлечению молодых специалистов в систему образования Юго-Восточного образовательного округа. Кроме этого, особого внимания требует работа с обучающимися, направляемыми на целевое обучение, так как в результате в образовательные учреждения возвращаются их же выпускники.

Важность этой работы возрастает и в связи с тем, что сегодня изменились правила получения единовременной денежной выплаты выпускникам ВУЗов из областного бюджета: ее получателями становятся в первую очередь выпускники, обучавшиеся по целевым договорам.

Несмотря на положительные тенденции, проблемной зоной в обеспечении кадрами образовательных учреждений остается на сегодняшний день значительное число педагогов пенсионного возраста, которое вновь возобновило тенденцию к росту: по сравнению с предыдущими годами доля педагогов пенсионного возраста возросла на 5,8% и составила 20,8%.

Проанализировав информацию ФСН ОО-1 за 2018-2019 учебный год, можно сделать вывод, что наибольший процент учителей в возрасте от 60 лет и старше по следующим предметам: химия – 30,8%; ОБЖ – 18,2%; русский язык и литература – 15,0%; биология – 13,0%; физическая культура – 11,9%; физика – 10,5%; математика – 10,3%.

Высокая доля учителей в возрасте 60+ это сигнал директорам ГБОУ о необходимости активизации работы по вопросам не столько текущей, сколько перспективной потребности в кадрах.

Актуальными остаются задачи по сокращению учебной нагрузки учителей. Анализ сведений о средней нагрузке на одного учителя в 2018-2019 учебном году показал, что в округе наибольшая средняя нагрузка (36 и более часов) у учителей начальных классов (27,3%), физики (25,0%), математики (15,9%), русского языка и литературы (15,5%), физической культуры (11,9%).

В целом по округу 10,8 % учителей от общего числа педагогов (53 человека) имели нагрузку более 36 часов. Необходимо отметить, что по сравнению с 2015-2016 учебным годом этот показатель увеличился на 1,0% (48 учителей; 9,8%).

Остается не решенной проблема ведения **непрофильных предметов**. И хотя за последние три года доля таких учителей снизилась на 5,1 %, 62 педагога (Алексеевский район – 18 человек, Борский район – 34 человека, Нефтегорский район – 10 человек) ведут непрофильные предметы.

Предмет	Доля учителей, ведущих непрофильный предмет (%)		
	2016-2017 уч. год	2017-2018уч. год	2018-2019 уч. год
Информатика	62,5	58,1	45,7
Обществознание	39,02	31,7	23,8
Химия	29,6	36,0	11,1
Физика	20,0	24,1	17,6
Биология	20,0	25,0	9,7
История	20,0	18,5	15,9
Доля учителей ЮВУ, ведущих непрофильные предметы	18,8	18,9	13,7

Высокая нагрузка, ведение непрофильных предметов, в конечном итоге, влияет на результат: на качество образования и удовлетворенность населения качеством предоставляемых услуг.

Поэтому вопрос привлечения молодых специалистов в систему образования и закрепления кадров не теряет своей актуальности.

Совместная работа территориальных управлений с органами местного самоуправления по поддержке молодых специалистов

В 2012 году разработана Программа развития кадрового потенциала Юго-Восточного образовательного округа на 2012-2015 годы (далее – Программа), в рамках реализации которой осуществляется система мер по привлечению молодых педагогов к работе в подведомственных образовательных учреждениях, которая в настоящее время пролонгирована до 2020 года.

В соответствии с Программой в Юго-Восточном образовательном округе организован мониторинг управленческой деятельности руководителей по данному направлению. Вопросы управления кадрами систематически рассматриваются на совещаниях руководителей ГБОУ округа, заседаниях Коллегии Юго-Восточного управления.

В рамках реализации Программы в округе действует «Школа молодого педагога», в образовательных учреждениях развивается система наставничества, на сайте ГБУ ДПО ЦПК «Нефтегорский РЦ» организовано Интернет-консультирование молодых педагогов по проблемам профессиональной деятельности.

В целях развития и реализации творческого потенциала, повышения профессионального уровня молодых педагогов, их профессиональной и социальной адаптации с 2010 года проводится областной конкурс «Фестиваль методических идей молодых педагогов в Самарской области»; с 2017 года – окружной конкурс «Молодой учитель»; в окружной конкурс педагогов дополнительного образования «Сердце отдаю детям» добавлена номинация «Молодые педагоги».

Вопросы обеспечения образовательных учреждений молодыми кадрами систематически рассматриваются на заседаниях Общественного совета Юго-Восточного образовательного округа, проводятся «круглые столы» с участием молодых педагогов Юго-Восточного образовательного округа, Глав муниципальных районов, на которых рассматриваются вопросы профессионального характера и социального плана.

Наиболее острым является вопрос обеспечения молодых педагогов жильём.

Несомненно, отсутствие жилья оказывает решающую роль при выборе молодыми педагогами образовательного учреждения в сельской местности или небольшом городе даже при наличии достаточно эффективных мер социальной поддержки, предпринимаемых Правительством Самарской области, достаточно высокую и стабильную заработную плату.

Начальник Борского
территориального
отдела образования



О.Е. Бледнова